



Als international tätiges Familienunternehmen in vierter Generation ist Nachhaltigkeit ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Mit mehr als 130 Jahren Geschichte verbinden wir langfristige unternehmerische Verantwortung mit einem klaren Bekenntnis zur Gestaltung einer nachhaltigen Zukunft. Unsere Nachhaltigkeitsstrategie verfolgt einen ganzheitlichen Ansatz in den Bereichen **Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG)**.

## UNTERNEHMENSFÜHRUNG

- Wir stellen eine wirkungsvolle **Nachhaltigkeitsorganisation** mit angemessenen **Strukturen, Prozessen und Ressourcen** sicher. Unsere Nachhaltigkeitsgrundsätze sind für die Hettich-Kolleginnen und -Kollegen auf allen Ebenen **verbindlich**.
- Wir **befähigen** unsere **Kolleginnen und Kollegen** auf allen Ebenen durch **Kommunikation** und **Schulungen** zu einem **verantwortungsbewussten Handeln** im Sinne eines erfolgreichen Nachhaltigkeitsmanagements und laden sie zum Mitgestalten ein.
- Wir schaffen eine **Many-to-Many-Kultur**, in der jeder seine Stärken, Leidenschaften und Ideen bestmöglich einbringen kann und wir voneinander lernen. Wir setzen auf **Vertrauen** und **Transparenz**, damit wir effektiv in Netzwerken arbeiten können.
- Wir verpflichten uns zur **Einhaltung** geltender **gesetzlicher Vorschriften** und **Normen** sowie **interner Anforderungen**. Wir halten uns an den **Hettich-Verhaltenskodex** als verbindliche Leitlinie für gesetzeskonformes, ethisches und verantwortungsvolles Handeln in unserem Unternehmen. Wir überprüfen regelmäßig die Einhaltung und dokumentieren die Ergebnisse.
- Wir verpflichten unsere **Vertragspartner** zur Erfüllung unserer Nachhaltigkeitsansprüche und schaffen ein **vertrauensvolles Verhältnis** zu Kunden, Behörden und zur Öffentlichkeit durch **Information** und **Kooperation**.

## SOZIALE UND GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

- Wir sorgen für ein **sicheres Arbeitsumfeld**. Unsere eigene Gesundheit und die unserer Kolleginnen und Kollegen hat für uns oberste Priorität.
- Wir reduzieren systematisch das Risiko von Arbeitsunfällen durch umfassende **Präventionsmaßnahmen** sowie konzentriertes, vorausschauendes Arbeiten und **sicherheitsbewusstes Verhalten** mit dem langfristigen Ziel von null Arbeitsunfällen.

- Wir fördern aktiv die **Vielfalt** und **Chancengleichheit** in einem respektvollen, vorurteilsfreien Arbeitsumfeld.
- Wir achten die **internationalen Menschenrechte** in allen unseren Geschäftsbereichen. Im Rahmen unserer Sorgfaltspflicht stellen wir sicher, dass diese Anforderung auch in unseren **Lieferketten** erfüllt wird. Wir engagieren uns für eine **gerechte und gebildete** Gesellschaft.

## ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

- Wir identifizieren unsere **Umweltauswirkungen**, die durch strukturierte Prozesse mit regelmäßiger Überwachung, Zielsetzung und periodischen Überprüfungen durch die oberste Leitung gesteuert werden.
- Wir **verbessern** kontinuierlich unsere **Umweltleistung** durch Steigerung der Ressourceneffizienz, Abfallminimierung, Emissionsreduzierung, verantwortungsvollen Umgang mit Energie und Wasser und fördern die biologische Vielfalt.
- Wir messen unsere **Treibhausgasemissionen** (Scope 1–3) gemäß dem **GHG-Protokoll**. Wir verpflichten uns zu kurzfristigen wissenschaftlich fundierten **Emissionsreduktionszielen**, die mit dem Pariser Klimaabkommen in Einklang stehen.
- Wir **fördern** die Prinzipien der **Kreislaufwirtschaft** durch verbesserte Recyclingfähigkeit unserer Produkte, nachhaltige Materialien und innovative Fertigungsmethoden.

Im Namen aller Kolleginnen und Kollegen

Timo  
Pieper

Jana  
Schönfeld

Michael  
Lehmkühl